

Vanwege het vertrek van de huidige bestuurder, is Trias Jeugdhulp op zoek naar een nieuwe

Bestuurder

Trias Jeugdhulp

Trias Jeugdhulp in Zwolle ondersteunt kinderen, jongeren en hun gezin bij opvoeden en opgroeien. Wij bieden onder andere ambulante en systemische ondersteuning, crisisopvang, 24-uurs zorg, pleegzorg en hulp bij echtscheiding. Het werkgebied is voornamelijk Overijssel. In de regio zijn we een belangrijke en gerespecteerde partij met een zeer goede reputatie. Trias Jeugdhulp heeft een uitstekende verstandhouding met de verschillende gemeentes en is financieel gezond. Er zijn ca. 400 mensen werkzaam.

Vanwege het op handen zijnde vertrek van de huidig bestuurder, zijn wij op zoek naar een nieuwe bestuurder om de organisatie te leiden en door te ontwikkelen. In deze rol verbind je je aan onze strategische meerjarenvisie en geef je er verder richting aan. Je handhaaft een gezonde financiële basis en motiveert de medewerkers om de gestelde doelen te halen. Wij zoeken een bestuurder die echt iets wil betekenen voor kwetsbare kinderen en hun netwerk.

Wie ben jij?

Je bent een verbinder, een leider en een daadkrachtig bestuurder. Als koersbepaler ben je nieuwsgierig naar het verhaal van de jeugd en de gezinnen, laat je je voeden door medewerkers en heb je oog voor de financiële en personele gezondheid van de organisatie. En haal je kennis en innovatie van buiten naar binnen als dat nodig is. Je hebt een aantoonbaar academisch denk- en werkniveau en bij voorkeur een opleiding op sociaal-maatschappelijk of pedagogisch gebied. Je hebt een aantal jaren leidinggevende ervaring op bestuurlijk of directieniveau. Je bent een strategisch denker met een sterk analytisch vermogen, in staat om met een heldere visie de goede strategische keuzes te maken en deze te vertalen naar concrete acties op tactisch en operationeel niveau. Je bent bij voorkeur bekend met interventies die systeem-, competentie-, oplossings- en traumagericht zijn. Idealiter heb je al eerder in de Jeugdhulp gewerkt.

Met uitstekende netwerk- en lobbyvaardigheden bevorder je samenwerking met de gemeenten om gezamenlijke doelen binnen de sociaal domein-akkoorden te realiseren. Je

beschikt over een sterk zakelijk en financieel inzicht met ruime ervaring in het beheren van begrotingen en het voeren van onderhandelingen (bijvoorbeeld over tarieven bij de gemeente). Je hebt oog voor de uitdagingen die de Jeugdhulp te wachten staat met druk op mensen en middelen. Als persoon ben je toegankelijk voor medewerkers, medezeggenschap en samenwerkingspartners. Initiërend, stimulerend, besluitvaardig, humorvol, vertrouwenwekkend en stressbestendig zijn woorden die bij jou passen. Je bent een bruggenbouwer en netwerker, gericht op het verbinden van de medewerkers en medezeggenschap binnen Trias en met externe partijen. En voorts ben je de aanjager van samenwerken.

Tenslotte ben je een stevige persoonlijkheid, die bij tegengestelde belangen de rug recht houdt, lef heeft en op overtuigende wijze de doelen van Trias Jeugdhulp weet te realiseren.

Wat ga je doen?

De rol van bestuurder is dynamisch en afwisselend. Je geeft leiding aan en werkt samen met een krachtig MT en gedreven stafmedewerkers. Je bent verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen en uitvoeren van de strategische plannen van de organisatie, waarbij je ervoor zorgt dat zowel de kwaliteit als de financiële gezondheid gewaarborgd blijft. Je vertaalt beleidsontwikkelingen naar concrete acties. Je hebt visie op hoe én welke beleidsontwikkelingen zich op de lange termijn tot elkaar gaan verhouden en wat deze voor Trias Jeugdhulp betekenen.

Je stimuleert een cultuur van autonomie en zorgt voor een inspirerende werkomgeving waar talent tot bloei komt. Lokaal en regionaal onderhoud je een professionele relatie met de gemeentelijke overheid en samenwerkingspartners. Als boegbeeld vertegenwoordig je onze organisatie.

Wat bieden wij?

Allereerst: Betrokken en gemotiveerde medewerkers die er echt voor gaan en met een warm hart voor de jeugd! Met een 'familiale' sfeer en mensen die naar elkaar luisteren en voor anderen klaar staan.

- Een afwisselende functie in een organisatie die maatschappelijk betrokken en volop in beweging is.
- Een benoeming voor een periode van vier jaar met de intentie tot herbenoeming voor nog eens 4 jaren. We willen in ieder geval dat je je voor langere tijd aan ons verbindt.
- Bezoldiging volgens WNT. Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, een prima

pensioenvoorziening en volop ontwikkelingsmogelijkheden.

Wil je meer weten?

Voor meer informatie neem vooral contact op met Marjon Roefs van de Raad van Toezicht via: 0653199219.

Procedure

Solliciteren kan tot en met **5 februari 2025**. Externe kandidaten kunnen solliciteren door een brief en c.v. te sturen naar het bestuurssecretariaat: i.postma@triasjeugdhulp.nl
Interne kandidaten kunnen hun brief en c.v. sturen naar de RvT: marjon.roefs@hetcct.nl

Op **14 februari 2025** vinden de eerste gesprekken plaats met de selectiecommissie. Op **24 februari 2025 tussen 13.00-17.30 uur** vinden de vervolggesprekken plaats met de selectiecommissie en de adviescommissie.

Op **26 februari 2025 om 10.00 uur** is de kennismaking met de overige RvT-leden. Daarna zal een contract worden aangeboden en worden gekomen tot benoeming.

Onze 3 kernwaarden

Bij Trias Jeugdhulp hebben we drie kernwaarden. Zij zijn ons kompas om koers te bepalen én te houden. Benieuwd naar onze waarden? Ontmoet Teun, Tess en Tarik en kom meer te weten.

[Bekijk de video](#)

Past Trias Jeugdhulp bij jouw visie?

Dat wij kinderen en jongeren helpen om veilig op te groeien, moge duidelijk zijn. Maar wat zijn redenen om te werken bij Trias Jeugdhulp?

[Dit zijn 5 redenen](#)