

Ben jij een verbindende en inspirerende manager die samen met een gedreven team van professionals de hulpverlening voor pleegkinderen, -ouders en gezinshuizen wil versterken? Dan zoeken wij jou.

Door het aanstaande pensioen van onze huidige Manager Zorg, zoeken wij een:

Manager Zorg (pleegzorg & gezinshuizen)

32 tot 36 uur

Als Manager Zorg speel je een sleutelrol bij Trias Jeugdhulp. Je maakt deel uit van het managementteam en bent daarmee integraal verantwoordelijk, zowel inhoudelijk als financieel. Je denkt mee over het strategisch beleid en zorgt ervoor dat onze jeugdhulp toekomstbestendig blijft.

Je stuurt op kwaliteit, efficiëntie en productie van de teams Pleegzorg en Gezinshuizen. Samen met de operationeel managers zorg je ervoor dat alles soepel loopt en dat gezinnen en pleegouders de best mogelijke ondersteuning krijgen. Daarnaast ben je het eerste aanspreekpunt voor het overleg- en adviesorgaan van pleegouders (PleegOuderRaad).



Samen met de operationeel managers zorg je ervoor dat alles soepel loopt en dat

gezinnen en pleegouders de best mogelijke ondersteuning krijgen.

Trias Jeugdhulp werkt als netwerkorganisatie, wat betekent dat je de belangen behartigt en de organisatie vertegenwoordigt in externe overleggen en samenwerkingsverbanden. Je bouwt en onderhoudt een relevant netwerk en zoekt actief naar mogelijkheden om samen te werken. Ook zet je het netwerk actief in om de doelstellingen van de organisatie te bereiken.

Als manager zorg je voor een werkomgeving waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen en met plezier werken. Je communiceert open en duidelijk, betreft collega's bij veranderingen en stimuleert samenwerking. Met jouw energie en verbindende aanpak zorg je ervoor dat iedereen zich gehoord voelt en optimaal kan presteren.

Wat bieden wij jou?

Betrokken en gemotiveerde medewerkers die er echt voor gaan en met een warm hart voor de jeugd! We zijn informeel, professioneel, gedreven en toekomstgericht. Van ons kun je een proactieve houding, inlevingsvermogen en drive om impact te willen maken verwachten. Voor Trias Jeugdhulp zijn de medewerkers het belangrijkste kapitaal. Wij bieden:

- goede primaire arbeidsvoorwaarden conform cao Jeugdzorg, salarisschaal 13 (€4987,95 - € 7.899,18);
- een werkplek in Zwolle, de mogelijkheid om thuis te werken én je uren flexibel in te delen;
- vrijheid en ruimte voor creativiteit en eigen initiatief;
- een eindejaarsuitkering van 8,3% en vakantiegeld van 8% van je jaarloon;
- een marktconforme reiskostenvergoeding;
- pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals bedrijfsfitness en een fietsplan.

Past deze baan bij jou?

- Je bent een ervaren en doortastende manager, die bij voorkeur ervaring heeft met zorg aan kwetsbare jongeren en gezinnen.
- Je hebt kennis of affiniteit met pleegzorg en gezinshuizen.
- Je beschikt over een netwerk en expertise binnen de brede context van de jeugdzorg, waaronder GGZ en LVB.

- Je weet complexe besluitvormingsprocessen in goede banen te leiden, waarbij je rekening houdt met verschillende belangen en draagvlak creëert binnen de organisatie. Je kunt omgaan met complexe, zorginhoudelijke en financiële vraagstukken.
- Je bent samenwerkingsgericht, toegankelijk en een echte verbinder. Je stimuleert kennisdeling en benut de expertise van je teams.
- Je hebt scherp oog voor verhoudingen en een warm hart voor de zorg.
- Je bent beschikbaar vanaf 1 augustus 2025.

Daarnaast heb jij:

- academisch werk- en denkniveau;
- kennis van en visie op trends en ontwikkelingen op het gebied van jeugdhulpverlening;
- kennis van wet- en regelgeving binnen het vakgebied;
- kennis van (bestuurlijke) besluitvorming;
- vaardigheden in proces-, project- en planmatig werken.

Wil je meer weten?

Neem vooral contact op met onze bestuurder, Louise Rouwhorst. Dit kan via **Ingrid Postma, bestuurssecretaresse: 06-83691688 of i.postma@triasjeugdhulp.nl**.

Wil je solliciteren?

Denk je dat deze functie bij je past? Stuur je sollicitatie **uiterlijk 21 maart 2025** onder vermelding van **vacaturenummer 015-2025** naar werken@triasjeugdhulp.nl, t.a.v. Louise Rouwhorst.

De sollicitatiegesprekken staan gepland op woensdag 9 april 2025 in Zwolle.



Trias Jeugdhulp biedt met ruim 380 medewerkers, 20 gezinshuizen én ruim 550 pleegouders ondersteuning bij opgroeien en opvoeden in Overijssel, maar ook in de regio Twente en Midden-IJssel/Oost-Veluwe. Wij bieden onze hulp bij voorkeur thuis of in de directe omgeving van de cliënt. Voor meer informatie: www.triasjeugdhulp.nl

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geplaatst. Bij gelijk gebleken geschiktheid genieten interne kandidaten voorrang. Bij aanname voor deze functie dien je een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) in te leveren. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Past Trias Jeugdhulp bij jouw visie?

Dat wij kinderen en jongeren helpen om veilig op te groeien, moge duidelijk zijn. Maar wat zijn redenen om te werken bij Trias Jeugdhulp?

[Dit zijn 5 redenen](#)

Onze 3 kernwaarden

Bij Trias Jeugdhulp hebben we drie kernwaarden. Zij zijn ons kompas om koers te bepalen én te houden. Benieuwd naar onze waarden? Ontmoet Teun, Tess en Tarik en kom meer te weten.

[Bekijk de video](#)